

Tipo de Contrato

CONDUCTOR/A AUXILIAR REGIONAL Identificación del Cargo Nombre del cargo Conductor/a Auxiliar Código del Cargo AC-X-SR-1-I-2019 Nivel de responsabilidad 14° Nivel Unidad de desempeño Sede Regional de Los Lagos Dependencia jerárquica Jefe/a Sede Regional Cargos que supervisa No aplica. Remuneración Bruta \$725.916.

II. Propósito del Cargo

Ejercer la conducción del vehículo Institucional según la agenda definida, brindando apoyo administrativo, distribuir la correspondencia interna y externa, dentro y fuera de las dependencias institucionales.

Plazo fijo con posibilidad de pasar a indefinido

III. Funciones del Cargo y Coordinaciones

- 1. Hacer entrega de correspondencia, oficios y documentos oficiales en Instituciones Públicas y/o Privadas
- 2. Brindar apoyo a la gestión de bodega, tareas administrativas, gestión documental y archivo, y aspectos logísticos, de acuerdo a las necesidades de institucionales.
- 3. Realizar trabajos de mantención en el edificio y mobiliario.
- 4. Mantener registro de bitácora, acciones y gastos.
- 5. Realizar mantención del vehículo del Instituto.
- 6. Conducir el vehículo institucional de acuerdo a la agenda prevista.
- 7. Efectuar el traslado y resguardar la seguridad del personal que moviliza.
- 8. Ejecutar depósitos bancarios.
- 9. Apoyar otros procesos que les sea solicitado por la Jefatura.

IV. Requerimientos Formales

- Contar con licencia de enseñanza media completa.
- Licencia de conducir clase A2.
- Experiencia como chofer auxiliar en instituciones públicas o empresas privadas de al menos 06 meses continuos.
- Contar al momento de la postulación con Certificado de Hoja de Vida del Conductor

V. Conocimientos EspecíficosEducación Formal• Enseñanza Media Completa.Conocimientos Técnicos• Protocolo Básico.
• Conocimientos de mecánica y mantención de vehículos básica.
• Conocimientos nivel usuario Equipo GPS.Experiencia Profesional• Experiencia laboral en servicios generales y de atención al público.Manejo Computacional• Deseable conocimiento de MS Office Básico.



Competencias Generales y Específicas para el Cargo	
Nombre de la Competencia	Descripción
Conciencia de seguridad	Capacidad de ser consciente de las condiciones que afectan la seguridad de los funcionarios y asumir como responsabilidad personal la seguridad, salud y medio ambiente.
Probidad y Discreción	Capacidad de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común, así como también ser asertivo y discreto en la utilización de la información que se maneja.
Orientación al cliente	Capacidad de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos o externos. Implica la disposición a servir a los clientes, de un modo efectivo, cordial y empático.
Trabajo en equipo	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.
Proactividad	La disposición del funcionario hacia la búsqueda, descubrimiento y desarrollo de formas alternativas para realizar las tareas inherentes al puesto de trabajo, demostrando una actitud permanente de anticiparse a cambios en los contextos interno y externo de la institución y/o de su labor, definiendo los cursos de acción necesarios por medio de acciones concretas.
Orientación a la eficiencia	Lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.
Destreza Social	Capacidad de relacionarse con los equipos de trabajo, pares, superiores jerárquicos, personal y clientes de manera respetuosa, fluida y empática, que permita lograr los objetivos definidos aún en situaciones difíciles; en escenarios conocidos o desconocidos, requiriendo un conocimiento de las personas y los contextos en los cuales se desenvuelve.